

**โครงการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำความผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งหากผู้ใต้บังคับบัญชาไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องมีส่วนในการ รับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และถือว่ามิได้ป้องกันให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากผู้บริหารได้สั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริงหรือไม่สอดคล้องกับกฎหมายและหลักคุณธรรมอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องานและ การกิจขององค์กร ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทาง วินัย ซึ่งกฎหมายให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่หน่วยงานหรือ ผู้บังคับบัญชา ในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำความผิดวินัยนั้นก็มีน้อยลง การดำเนินการทางวินัยจึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้าย ที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว วินัยและ คุณธรรมจึงเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและ การรักษาวินัย ได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ราชการและมีพฤติกรรมบริการและจิตบริการสาธารณะที่ดี
๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ กระทำความผิดวินัยและประพฤติ เสื่อมเสียต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๖ คน

กลวิธีการดำเนินงาน

ขั้นก่อนดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดเตรียมเอกสาร

ขั้นก่อนดำเนินการ

จัดการอบรมแบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม โดยมีหัวข้ออบรม ดังนี้

๑. ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย
๒. ความรู้เรื่องการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ
๓. การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม

ขั้นหลังดำเนินการ

๑. สรุปผลโครงการและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ

ไม่มี

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยและรักษาวินัย
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัย อละมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ผู้เขียนโครงการ



(นางรัตนากร พลโพธิ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอัญชลี มากมี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมหมาย ชาน้อย)
สาธารณสุขอำเภอชุมแพ